

Diversiteit & Inclusie

Brede visie van RCM



DIVERSITEIT & INCLUSIE VOLWASSENHEIDSSCAN

“Slechts 20% van de organisaties in Nederland is in staat om echt een afspiegeling te zijn van de samenleving en om deze diversiteit te benutten. Onder diversiteit verstaan we alle aspecten waarop mensen van elkaar verschillen. De zichtbare dingen - zoals leeftijd, cultuur, geslacht en beperking - en de minder zichtbare dingen zoals sociale achtergrond, persoonlijkheid, competenties en werkstijlen. Als u goed om kunt gaan met diversiteit wil dat zeggen dat u om kunt gaan met verschillende mensen. Onder inclusie verstaan we de situatie waarbij mensen met plezier kunnen werken in uw organisatie, ongeacht de organisatiecultuur. Hoe heet u nieuwe medewerkers welkom? Hoe zorgt u ervoor dat medewerkers zich thuis voelen? Binnen uw organisatie is het goed om te onderzoeken hoe het is gesteld met de samenhang en het rendement van de verschillende diversiteitsinitiatieven. Wij willen u helpen de diversiteit te benutten zodat uw organisatie voor velen aantrekkelijker wordt.”

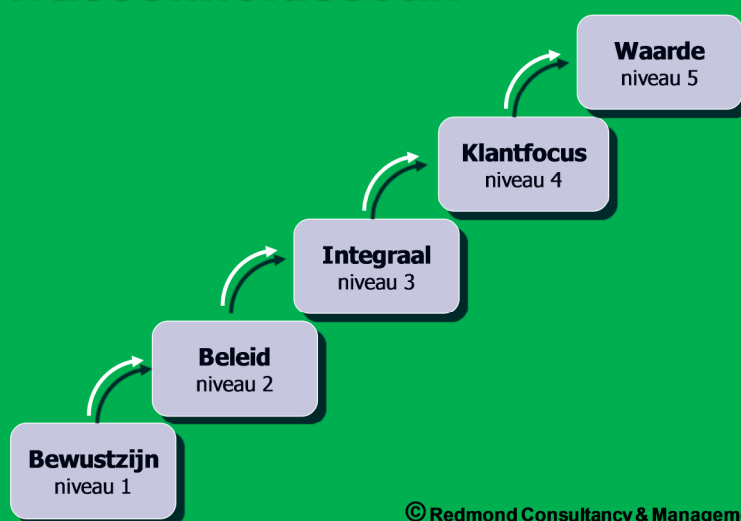
Doel:

- U krijgt inzicht in de personeelsopbouw en in de mate waarin uw bedrijfsdoelstellingen zijn afgestemd op diversiteit in ruime zin.
- U krijgt een beeld van de ontwikkelingsfase van uw interne organisatie op het gebied van diversiteit en inclusie.
- U krijgt een gedegen indruk van de invloed van diversiteit en inclusie op uw externe organisatie.

Voordelen:

- **Inzicht in de toegevoegde waarde van Diversiteit in brede zin:** kennis over verschillende leefwerelden en culturen is natuurlijk onmisbaar als u wilt weten waar u staat. Dat is de basis om meerwaarde te benutten.
- **Bepaling Diversiteit Volwassenheidsniveau:** u leert wat uw concurrentievoordeel is. Inzicht in waar u staat met diversiteit geeft praktische mogelijkheden om zich te onderscheiden.
- **Nieuw elan:** door inzicht in het niveau waar u staat kunt u meteen aan de slag om naar een hogere ontwikkelingsfase te groeien en uw medewerkers te binden en boeien. Dit levert een nieuw elan op in uw organisatie en ook naar de externe partijen.

Diversiteit & Inclusie Volwassenheidsscan



© Redmond Consultancy & Management

Redmond Consultancy & Management is een bureau voor vernieuwende persoonlijke en organisatie ontwikkeling. Wij brengen interessante mensen bij elkaar om het maximale uit zichzelf en hun organisatie te halen.

VOOR:



Initiatieven aangaande diversiteit worden als losse activiteiten opgepakt.

- onduidelijke bijdrage aan doelen
- geen heldere prioriteitstelling
- geen borging van de resultaten
- sponsor op afstand

NA:



Initiatieven aangaande diversiteit worden in samenhang opgepakt.

- brede business visie op diversiteit
- benutting interculturele communicatie
- breed gedragen en gecommuniceerd
- actief verbindend leiderschap sponsor

Werkwijze:

U vult een vragenlijst in waarbij diversiteit in de volle breedte wordt onderzocht. Dit zowel intern als extern. De gegevens worden geanalyseerd door RCM en op basis van de antwoorden en de persoonlijke toetsing in uw organisatie door RCM wordt vastgesteld op welk Diversiteit & Inclusie Volwassenheidsniveau (ontwikkelingsfase) u zit. Deze volwassenheidsniveaus lopen van 1 t/m 5. Dan weet u hoe u staat binnen uw branche. Tevens stellen we vast waar u naartoe wilt en de wijze waarop de eventuele kloof kan worden overbrugd.

Tijdsduur:

De tijdsduur van de Diversiteit & Inclusie Volwassenheidsscan wordt bepaald tijdens een intakegesprek.

Informatie:

U kunt de scan aanvragen via info@redmondcm.nl. Telefoon 020-6962004. (www.redmondcm.nl).